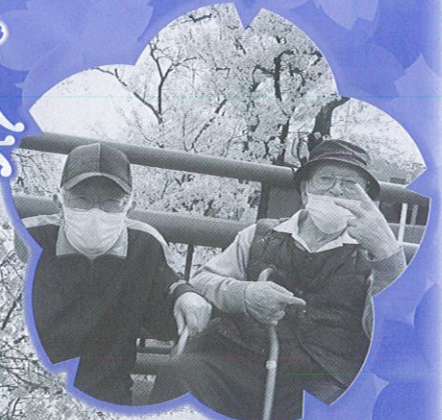
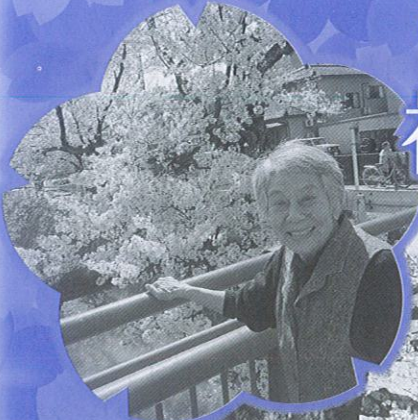


高齢者総合福祉相談センター福住・幸町

✿ 植樹100年 ✿ 福島江観桜会



毎年恒例の福島江の観桜会 ✿

今年は植樹から100年の特別な年でした。

皆さまの笑顔と、桜も満開です ✿



いあい

センター長 渡辺 健

日頃から、ご利用者、ご家族、地域と関係機関の皆様には、当施設の運営にご理解とご協力をいただき、ありがとうございます。

この度4月にケアハウス福戸から異動してまいりました。どうぞよろしくお願いいたします。着任にあたりセンター福住・幸町が、長年にわたり培ってきた信頼と実績を大切にしながら、職責としての役割を全力で果たしていく所存です。

今年度大切にしていこうポイントは、

- 1 地域に良質なサービスを提供しながら、地域との信頼関係を深めていく
 - 2 働きやすく働きたいのある職場を目指し、施設の担い手となる人材育成を行っていく
- を目標としていきます。

現在の少子高齢化社会によって、働き手不足の状況を肌で感じております。しかし、そのような状況下でも、職員が協力しながら学びを深め、ニーズに答えられるようにケアサービスの実践を行っていくこと。そして地域福祉の充実と皆様に信頼していただける施設運営に取り組んでまいりたいと思います。みなさまの変わらぬご支援をいただけますように、よろしくお願い申し上げます。

各部所重点方針

デイサービスセンター 福住

異動職員

管理者兼主任生活相談員

松井 奈保子



今年度は「ご利用者・職員の『安全』『安心』を考え、ケアの質の向上に努める」を重点方針とし、①利用者一人ひとりに質の高いケアを提供できる仕組みや環境を作る。②働きやすい職場づくりを行う③利用者に安心してもらえる接遇を行う。を目標に掲げ、チームワーク良く取り組んでいきたいと思ひます。

デイサービスセンター 幸町

新規採用職員

管理者兼生活相談員

大縫 広志



ご利用者の皆様が、笑顔で楽しく過ごしていただけるデイサービスとなるように日々精進していきたく思ひます。

私達デイサービスセンター幸町は持ち前のチームワークを活かし、各職種が専門職としての意識を持ち、ケアの質の向上を目指し、日々取り組んでいきます。

ホームヘルプステーション 福住

サービス提供責任者

二ツ家 由香里



在宅での生活を続けていくために、出来ない所のお手伝いをさせていただきます。自立した生活を送っていただき、少しでも笑顔が増えるような関わりと支援をさせていただきたいと思ひます。

居宅介護支援事業所 福住

主任介護支援専門員

小林 敏郎



今年度、介護保険の改定となり、各種研修を受講し自己研鑽を行いながら、制度を熟知できるよう努めます。ご利用者の皆さまが、住み慣れた地域で安心して生活を続けられるよう、適切なケアマネジメントを行ってまいります。

パワーステーション 福住

リーダーインストラクター兼介護職員

藤崎 奈津子



ご利用者の状態や地域の実情に合わせ、より多くの方が安心してご利用できる環境を整え、少しでも健康寿命延伸のお手伝いができるよう積極的に介護予防に取り組んでいきたく思ひます。



新規採用の事務職員です♪
野口 金内 村松です。
よろしくお願ひいたします!

令和6年度
職員紹介

Happy Town
幸町
観桜会
Cherry Blossom Party



2階から見る桜もきれいだね〜❤️

桜を観た後は、紅茶と抹茶カステラで「ホッと一息」😊

今年も満開の桜を見てきました。暖かい日が多く、ゆっくりと桜を眺めながら過ごされておりました。

【編集担当】デイサービスセンター幸町 嶋津 静香

※誌面の写真と文章についてはご本人の同意を得て掲載しています※

高齢者総合福祉相談センター川崎

桜の香りが心を包む。



グループレッポホーム川崎東
川崎東小学校にて



令和6年度重点方針

介護総括主任兼計画作成者 多田 良

日頃から、高齢者総合福祉相談センター川崎の事業運営にご利用者、ご家族の皆様ならびに地域・関係機関の皆様にご理解とご協力を賜り、心から感謝申し上げます。

今年度、法人の中期経営方針五か年計画が改訂され、その計画を踏まえ、たなかで、センター川崎では四点の重点方針を掲げました。

①職員チームワーク強化、専門職として質の向上のための学びを得る

・専門性を高める研修を企画、年間計画に位置付けするとともに適正な労働時間管理や、労働環境の向上に向けていきます。

また、職員が意見を出せる意見箱設置やストレスチェック・面談を実施することで、働きやすい職場環境を目指します。

②職員・ご利用者にとって有効となる介護機器導入の検討と活用

・有効な介護機器の情報収集と活用の提案を行います。同時に市場調査と需要予測を適時行い、地域の実状を踏まえた経営資源の選択を検討していきます。

③『自立支援・重度化防止』、根拠あるケアの提供で効果につなぐ

・利用目的の効果・達成につなぐためのアセスメント→ケアプラン→モニタリングの二連のケアプロセスの充実を職員研修にて取り組み実践に活かしていきます。

また、各事業でご利用者・ご家族へ利用に関するアンケートを実施し、その結果をフィードバックしていきます。

④事業の安定、継続に向けその手段を職員間で意思統一、収益確保につなぐ

・会議にて稼働率と提供サービス内容状況の振り返りと分析を行い、方針達成に向けて考動していきます。事業安定と高稼働への取り組みを職員全員で共有しその達成感を得られるイベント等を企画します。

以上の重点方針を掲げ、ご利用者に幸福だと思っただけのように、目的達成のために手助けをするパートナーとして職員一人ひとりが自身の役割を全うし取り組んでまいります。

今年度もどうぞよろしくお願い申し上げます。

デイサービスセンター 川崎東



管理者
大矢 龍馬

- ❁ご利用者の生活目標に目を向け、目標達成に向けた活動を提供します。
- ❁ご利用者の「声」、職員の「気づき」をケアの改善に活かし、満足いただけるサービスを目指します。



❁感染予防もバッチリ！
トッピングと飾りが決め手の
手作りパフェを満喫(*^-^*)

居宅介護支援事業所川崎東 (ケアマネージャー)



管理者
橘 智史

※福祉・介護、「??」と思った時は
何でもご相談ください。

相談専用電話
0258-31-8551



支援チーム力は
バッチリです！

心配ごとや困難になったことでの不安等、
相談者の方と一緒に考え、必要な支援へとつながります。

パワーステーション川崎東 体と心の健康維持に！

※体力低下などが気になる方は
お気軽にお問い合わせください。



実施責任者
渡邊 愛彦

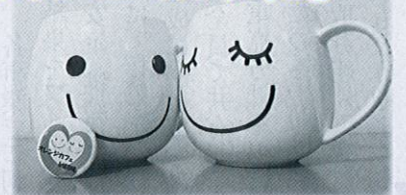


オレンジカフェ in 川崎 担当
リーダー介護職員

島田 慶子

オレンジカフェ in 川崎

カフェでは、「人と話し、聞く
ことの大切さを実感している」と
いう声が多く聞こえています。
介護や健康など、思いを抱えず
心に風を通しませんか。



令和6年度 職員紹介

異動職員

グループホーム川崎東

(サクラレ福住より転入)

介護職員 渡邊 亜矢子

グループホームは初めての経験ですが、特養で学んだことを活かしてご利用者の皆さまが毎日安心して楽しく生活できるように手伝いしていきたいと思えます。

グループホーム川崎東

(サクラレ福住より転入)

介護職員 松川 朋子

初めてのグループホームで、毎日毎日戸惑うことばかりですが、皆さんに助けられています。ご利用者のたくさん笑顔が引き出せるよう、頑張りたいと思えます。

相談(苦情・ご意見) 申出窓口のご案内

【解決責任者】

高齢者総合福祉相談センター川崎

センター長 川上直子

【受付担当者】

居宅介護支援事業所川崎東

管理者 橘 智史

デイサービスセンター川崎東

管理者 大矢龍馬

グループホーム川崎東

管理者 多田 良

パワーステーション川崎東

実施責任者 渡邊 愛彦

皆様からの相談(苦情・ご意見)をお待ちしております。