

高齢者総合施設 縄文の杜 関原



桜満開! 笑顔も満開!

縄文の杜 関原の「パーパス」 (存在意義)

「地域の総合的な拠点として、
安心と愛のあるサービスを創造する」



渡邊 悟

総括主任介護職員兼
介護支援専門員兼
研究・研修センター長岡
センター長代理

日頃より当施設の事業運営について、格別のご理解
とご協力を賜り厚く御礼申しあげます。

今年度から縄文の杜関原では「パーパス」を掲げ
て、社会における自分たちの存在意義を明確にし
ました。パーパスとは、「目的、意図」を意味する言
葉で、企業の「志」や「社会的な存在意義」を表しま
す。

縄文の杜関原のパーパスには3つの柱(4C)があ
ります。

- ①人材育成(Challenge & Creative)挑戦と
創造を育む組織文化の構築
 - ②地域共生(Community)地域との連携と共
生の実現
 - ③お客様視点(Customer Orientation)お客
様中心の価値提供とサービスの向上
- コロナ禍も過ぎ、これから私たちがめざす未来に
向けて、施設としての成長と、社会の課題と共生
していくために持続的に取り組んでいきます。

令和6年度の重点方針



主任生活相談員 星野 理

日頃から当施設の事業運営にご利用者、ご家族をは
じめ、地域、関係機関の皆様のご理解とご協力を賜り、
心から感謝申し上げます。

縄文の杜関原では、今年度は以下三点の重点方針を
掲げ事業運営を行ってまいります。

- ①ご利用者を主体とし、個別ニーズに基づく自立支
援、看取りケア、健康増進による重度化予防や認
知症ケアによる自己実現など、多職種間と関係
機関で協働し根拠あるサービスを実践します。ご
利用者の尊厳を守り、清潔感や季節感のある環
境の提供と職員の介護接遇の向上を図ることで、
ご利用者の生活の質向上に努めていきます。
- ②職員が意欲的に挑戦することができ、主体的に
専門的な知識・技術の向上ができるチーム作り
に努めていきます。ICT等のテクノロジーを活
用し職員間の情報共有と職員自身の目標と役割
を明確にし、職場環境と労働環境の提供を図り
ます。
- ③地域の社会資源として、施設を活用していただ
けるよう地域のニーズを把握し、対応することがで
きるように地域との共生を図っていきます。地域
及び関係機関と連携・情報共有に努め、稼働率
の向上と地域との協働を継続します。

以上のことを念頭において、職員一同、精進してまい
りますので引き続きご指導とご鞭撻のほどよろしくお
願いたします。

(頁担当・介護職員兼生活相談員 川上 真)

方針

の質を高め、お客様の期待とニーズを把握したなかで在宅生活と繋がりのある支援を行います。

職員一人ひとりが自己研鑽の場を活用し、専門性向上とチーム力強化を努めることでサービスの



短期入所 **星野智之**

副任介護職員

欲的なチームを作ります。送れるように支援します。また、自己研鑽や学びの機会を活かして、お互いが切磋琢磨し、意



長期入所 **永井智之**

副任介護職員兼ユニットリーダー

気持ちをお忘れずに日々の業務に取り組んでいきます。また、多職種が連携を図るなかで互いの専門性を認め合い、職員同士のコミュニケーションを大切に、連帯感が図れるように努めてまいります。



主任生活相談員 **永井佑哉**

ご利用者・ご家族の『思い』を大切に、ニーズに応えられること、そして職員が笑顔・感謝の

特別養護老人ホーム



主任介護職員兼生活相談員 **岡副京子**

デイサービスでは、在宅生活を見据えたニーズの把握と必要なケアの検討を行います。職員は互いに認め合うことで成長し、挑戦し続けるチーム作りを目指します。

デイホームでは、認知症ケアの専門的知識を活かし、ご利用者のニーズに合ったサービスを提供します。職員は、研修等で学び続けることにより、知識と技術を習得し、根拠のあるケアに努めます。

医療



主任看護職員 **小池裕子**

今年度の重点方針は

①ご利用者の健康管理と体調変化の早期発見・早期

対応に努める。②ご家族と連携し、また、情報共有を図り、尊厳ある施設生活を援助する。③心身ともに健康的な職場の構築。④感染症を施設に入れない、蔓延させない。を挙げました。

ご利用者の皆さんや職員が笑顔絶やさず、健康的な生活、業務ができるよう努めて参ります。

デイサービス・デイホーム

クリエーション



長期入所 お花見

令和6年度 重点

給食



管理栄養士 小森 桂子

ご利用者の食習慣や嗜好に寄り添い、食を通して心身共に健やかな明るい毎日を過ごしていただける食事づくりを目指します。栄養状態の維持及び改善を図り、自立した日常生活を営むことができよう他に専門職と連携し、栄養管理を行います。

居宅介護支援事業所



管理者
リーダー 介護支援専門員 目崎 久美子

①ご利用者の有する能力を最大限に生かした、自立支援に資するケアマネジメントを行います。

②介護支援専門員としての知識と資質の向上を図り、質の高いケアマネジメントができるよう努めます。

③地域の方との連携を図り、地域貢献に努めます。

ホームヘルプステーション



主任訪問介護員
サービス提供者者 小森 紀子

また現在の状態を維持できるように自立支援を念頭に入れてサービスを提供いたします。ご利用者の身体状態の変化に応じてその都度サービス内容や介助方法を見直し、他サービス事業所と連携を図り情報の共有に努めてまいります。

パワーステーション



介護予防インストラクター兼介護職員
小黒 真梨子

ご利用者自らが行動に自身を持ち活動的な生活が送れることを目指し、パワーリ

ハビリテーションを通じて適切な支援・指導を行います。また、健康増進・介護予防を目指して集う方々の「コミュニティ」としての機能を果たし、ご利用者の社会参加としての行動変容を促すことを目指します。

元気体感教室



介護予防インストラクター兼介護職員
相場 真彦

オレンジライフ オレンジスマイル

ご利用者が住み慣れた地域で生きがいを感じる活動や、役割を果たせる活動を再開・継続するための、トレーニングや交流の場を提供いたします。個々のありたい姿や目標の達成に向けて、レベルアップできるようサポートします。

短期入所 外出



デイサービス・デイホーム 春の大運動会

（頁担当…介護職員兼生活相談員 川上 真）

異動・新規採用 職員紹介



異動 短期入所 主任生活相談員 **永井 佑哉**

デイサービスセンター 福住より異動してまいりましたが、様々な経験を通して学びを深めていきたいと思っております。どうぞよろしくお願いいたします。



異動 短期入所 コットリーダー **坂上 美香**

サクラレ 福住 特養長期より異動してきました。以前にこちらのショートステイでお世話になっておりましたが、戻ってきたことでより一層ご利用者の皆様に寄り添ったケアに努めていきたいと思っております。



異動 長期入所 コットサブリーダー **山田 淳**

特別養護老人ホームみしま園より異動してきました。新しい環境で慣れないことが多くありますが、ご利用者が安心できるケアの提供が笑顔で行え、ご利用者も多くの笑顔になれるよう、日々、勉強させていただきます。よろしくお願いいたします。



異動 デイサービス 介護職員 **小黒 操**

デイサービスセンター わしまより異動してきました。ご利用者の皆さんが安心して過ごしていただけるようお手伝いさせていただきます。よろしくお願いいたします。



新規採用 長期入所 介護職員兼生活相談員 **三重堀 花菜**

4月1日付けで採用となりました。ご利用者の笑顔があふれ、日々の生活に彩りを添えられるような職員になれるよう、精進していききたいと思います。よろしくお願いいたします。



新規採用 長期入所 介護職員 **太田 楓**

4月1日付けで採用となりました。ご利用者が安心して毎日を過ごしていただけるよう、笑顔で丁寧な仕事を心がけていきます。よろしくお願いいたします。



新規採用 デイサービス 看護職員 **小野塚 清馨**

5月1日付けで採用となりました。地域で暮らすご利用者が安心して、楽しい時間を過ごせるお手伝いをしていきたいです。よろしくお願いいたします。

日帰りで楽しめるお風呂

- 入浴施設利用料 大人 400円 子供 200円
- 営業時間 10:00~18:00 (最終受付17:30)
- 定休日・毎週火曜日



サウナ・ジャグジーあります。



露天風呂は男女日替



お休み処

関原自動車学校様

交通手段
 車 国道8号線 関原1丁目信号
 バス 長岡駅大手口6番線発 大積・宮本・与板・関原経由 ニュータウン行き 関原2丁目バス停下車 徒歩1分

〒940-2035
 新潟県長岡市関原町1丁目1072-1
 TEL 0258 (21) 5055
 FAX 0258 (21) 5066